

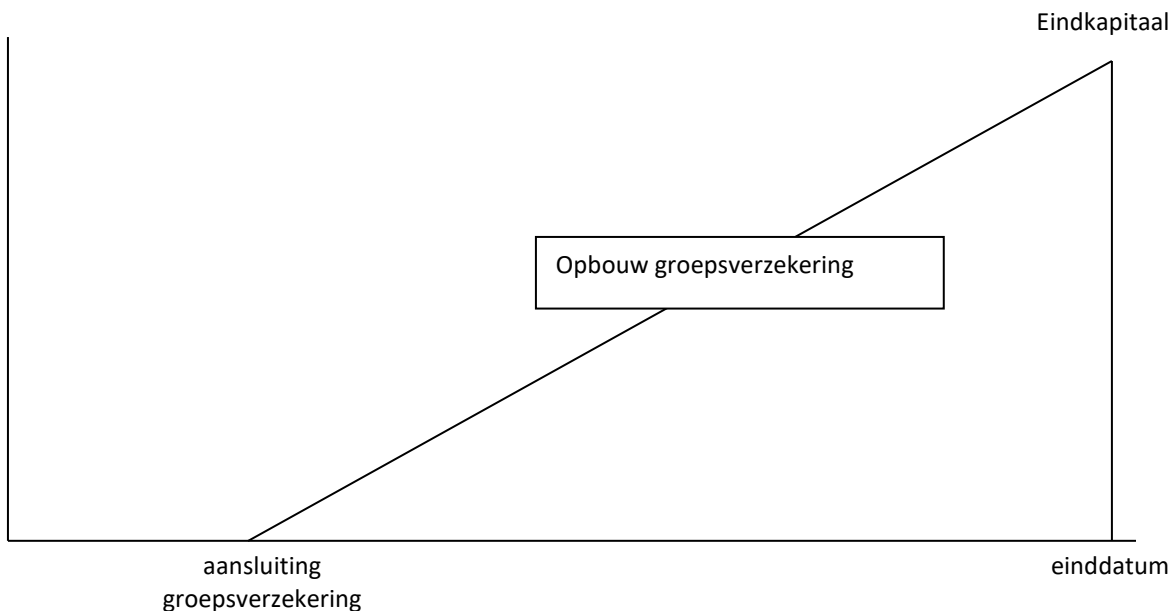
De financiering van de minimum verworven reserve in een vaste prestatieplan (ook DB-plan of doelsysteem)

1. Een vaste prestatieplan (ook DB- of doelplan) versus een vaste bijdrageplan

In een **vaste prestatieplan** oftewel een groepsverzekering van het type doel wordt het eindkapitaal bepaald in het reglement. De effectieve premie (voor dit eindkapitaal) is afhankelijk van de individuele situatie van de aangeslotene (o.a. leeftijd, geslacht, datum aansluiting, einddatum).

De premie wordt berekend ermee rekening houdend dat de financiering van het doelkapitaal op de einddatum gelijkmatig gespreid wordt over de looptijd van het contract.

Een vereenvoudigde grafische voorstelling:



Bij een groepsverzekering van het type **vaste bijdrage** belooft de werkgever daarentegen om regelmatig, bv elke maand of elk jaar, vooraf een premie of een 'vaste bijdrage' te storten in de groepsverzekering. Hoeveel het aanvullend pensioen uiteindelijk zal bedragen op de pensioenleeftijd hangt dan niet alleen af van hoeveel bijdragen er betaald worden en hoe lang er wordt gespaard, maar ook van het globale rendement van de groepsverzekering.

2. De minimaal verworven rechten van de aangeslotene in een vasteprestatieplan

Werkgeversbijdragen: de verworven prestatie en de verworven reserve

1. Minimaal verworven op de einddatum (= verworven prestatie):

Je moet als werkgever voor de verleden dienstjaren (tov de berekeningsdatum) de prestaties op de einddatum garanderen. De **verworven prestatie is het maximum bedrag van de volgende drie berekeningen**:

1. De **minimumprestatie** die bepaalt hoeveel van het doelkapitaal minimaal al gefinancierd zou moeten zijn.
2. De **herleide waarde**: het kapitaal dat op de einddatum opgebouwd zal zijn als de premiebetaling op de berekeningsdatum wordt stopgezet.
3. De **WAP-prestatie** die bepaalt hoeveel van het doelkapitaal al zou moeten opgebouwd zijn met betrekking tot de verleden dienstjaren.

2. Minimaal verworven op de tussentijdse berekeningsdatum (= verworven reserve):

Om het eventuele tekort op de berekeningsdatum te bepalen, worden de drie bedragen die geldig zijn op de einddatum geactualiseerd naar de berekeningsdatum. De **verworven reserve is het maximum bedrag van de volgende drie berekeningen**:

1. De **minimumreserve**: de minimumprestatie geactualiseerd in tarief UKZT (Uitgesteld Kapitaal Zonder Tegenverzekering) rekening houdend met een intrestvoet van 6%.
2. De **opgebouwde reserve**.
3. De **WAP-reserve**: de WAP-prestatie geactualiseerd in tarief UKZT (Uitgesteld Kapitaal Zonder Tegenverzekering) rekening houdend met een intrestvoet van 6%.

Voorbeeld

- Doelformule:
 - $(60\% \text{ loon}) * \max(n;35)/35$;
 - n = aantal dienstjaren met een maximum van 35 jaar
- Gegevens aangeslotene A:
 - loon = 50.000 euro
 - op 65 : 40 dienstjaren en aansluitingsjaren;
- berekening voor aangeslotene A na 30 dienstjaren

Verworven prestatie = maximum van de volgende drie termen:	Verworven reserve = maximum van de volgende drie termen
1. Minimumprestatie: Hoeveel van het doelkapitaal is reeds gefinancierd Voorbeeld : $30.000 * 30/40 = 22.500$	1. Minimumreserve: De minimumprestatie geactualiseerd in UKZT (want verworven bij leven), tafel MR,FR aan 6%
2. Reductiewaarde: Herleide waarde (berekend via actuariële formule) Voorbeeld : 23.549	2. Opgebouwde reserve: De opgebouwde reserve van de polis (berekend via actuariële formule)
3. WAP-prestatie: Hoeveel van het doelkapitaal is opgebouwd met betrekking tot de verleden dienstjaren voorbeeld : $30.000 * 30/35 = 25.714,29$	3. WAP-reserve: De WAP-prestatie geactualiseerd in UKZT (want verworven bij leven), tafel MR,FR aan 6%

Werknemersbijdragen: WAP minimumrendement

Als het vaste prestatieplan ook in een werknemersbijdrage voorziet, dan is dit in alle gevallen een vaste bijdrage.

Zoals ook voor de vaste bijdrageplannen, bepaalt de **WAP-minimumrendementsgarantie** de minimaal verworven rechten voor de aangeslotene op deze vaste bijdrage. Meer informatie over de WAP-minimumrendementsgarantie: zie kader.

In een **vaste prestatieplan met werkgevers- en werknemersbijdragen** is het minimaal verworven recht gelijk aan de **verworven reserve**. De minimumrendementsgarantie op de werknemersbijdragen komt hier niet bovenop. Die wordt enkel in rekening gebracht als de minimumrendementsgarantie op de werknemersbijdragen groter is dan de verworven reserve.

De Wet op de Aanvullende Pensioenen (WAP) legt aan de werkgever de verplichting op om een minimumrendement te garanderen op de werkgevers- (enkel in vaste bijdrageplannen) en werknemersbijdragen (in vaste bijdrage én vaste prestatieplannen) die in een groepsverzekering/IPT worden betaald.

In een vaste prestatieplan is enkel de WAP-minimumrendementsgarantie op werknemersbijdragen relevant. Voor een gedetailleerde bespreking over de WAP-minimumrendementsgarantie en de financiering van de minimale rechten in een vaste bijdrageplan : [‘kbc.be/ondernemen/minimumgarantie_teambenefit’](http://kbc.be/ondernemen/minimumgarantie_teambenefit) of [‘kbc.be/ondernemen/minimumgarantie_Groepsverzekering’](http://kbc.be/ondernemen/minimumgarantie_Groepsverzekering)

Hoeveel bedraagt de minimumrendementsgarantie op de werknemersbijdragen in een vast prestatieplan?

Tot 1/1/2016 bedroeg deze minimumrendementsgarantie WAP **3,75% op de (bruto-) werknemersbijdragen**.

De lage rentestand van de voorbije jaren heeft de verzekeraars ertoe aangezet hun gegarandeerde rentevoeten te laten dalen, waardoor die lager zijn dan de minimumrendementsgarantie en de garantie van 3,75% niet langer verzekeraar is.

Vanaf 1/1/2016: Variabele minimumrendementsgarantie WAP

Vandaag bestaat de minimale rendementsgarantie uit de WAP niet langer uit een vast percentage maar wordt ze vastgelegd volgens een variabele formule waarbij de minimale rentevoet gelijk is aan het gemiddeld rendement van de Belgische lineaire obligaties (OLO) op 10 jaar over de afgelopen 24 maanden.

Ongeacht het resultaat van de formule , mag het percentage van de rendementsgarantie niet dalen onder het **absoluut minimum van 1,75% of uitstijgen boven het absoluut maximum van 3,75%**.

Deze minimumrendementsgarantie is in voege gegaan vanaf 1/1/2016 en bedraagt op dit moment 1,75% (2017). Ze wordt toegepast op de bijdragen verschuldigd vanaf ingangsdatum of m.a.w. is **van toepassing op de bijdragen die vanaf 1/1/2016 verschuldigd zijn**. De bijdragen die voordien verschuldigd waren, blijven verder oprenten aan het ‘oude’ minimumrendement van 3,75%.

Berekeningsgrondslag minimumrendementsgarantie voor werknemersbijdragen

Het gegarandeerde minimumrendement wordt – vanaf verschuldigheidsdatum - berekend:

- op de bruto-bijdragen van de werknemer (inclusief kosten);
- eventueel na aftrek van het gedeelte van de premie voor de waarborg overlijden en/of arbeidsongeschiktheid.

3. Minimaal verworven rechten in een vaste prestatieplan samengevat

Minimale rechten : hoe berekenen?		
Werkgevers- bijdrage	Verworven prestatie = max. van de volgende 3 termen:	Verworven reserve = max. van de volgende 3 termen:
	1. Minimumprestatie : hoeveel er van het doelkapitaal al gefinancierd is	1. Minimumreserve : minimumprestatie geactualiseerd in UKZT aan 6%
	2. Herleide waarde : kapitaal op einddatum als vanaf berekeningsdatum geen verdere premiebetaling	2. De opgebouwde reserve
	3. WAP-prestatie : hoeveel van het doelkapitaal al zou moeten opgebouwd zijn met betrekking tot de verleden dienstjaren	3. WAP-reserve : WAP-prestatie geactualiseerd in UKZT aan 6%
Als er ook een werknemers- bijdrage is...	dan aftoetsing van de verhouding tussen de WAP-minimumrendementsgarantie op de werknemersbijdragen en de verworven reserve in het doelplan	
	Als	Dan
	WAP-minimumrendementsgarantie op werknemersbijdragen ≤ verworven reserve in het doelplan	is het minimaal verworven recht = verworven reserve
	WAP-minimumrendementsgarantie op werknemersbijdragen > verworven reserve in het doelplan	Is het minimaal verworven recht = WAP-minimumrendementsgarantie op werknemersbijdragen
	Waarbij de WAP-minimumrendementsgarantie op de werknemersbijdragen gelijk is aan	
	Tot 1/1/2016	Vanaf 1/1/2016
	3,75% op verschuldigde bruto-premie	Variabele WAP-minimumrendementsgarantie
		Vanaf 1/1/2016 : 1,75% op verschuldigde bruto-premie

4. Hoe meten we in welke mate de minimaal verworven rechten gefinancierd zijn?

Globaal financieringsniveau (GFN) : een jaarlijkse controleberekening

We berekenen jaarlijks de verhouding van de actuele reserves in de groepsverzekering t.o.v. de minimaal verworven rechten.

Het globaal financieringsniveau geeft aan (in %) in welke mate het reeds opgebouwd pensioenkapitaal in de groepsverzekering volstaat om de verworven reserve te waarborgen.

Concreet is het GFN de som van het financieringsniveau van alle aangeslotenen. We houden rekening met de inhoud van het financieringsfonds. Lees hierover meer onder '9. Financieringsfonds: meer informatie'.

GFN :	opgebouwde reserves	+ saldo financieringsfonds
	som van verworven reserve per aangeslotene	

Een voorbeeld kan veel verduidelijken :

- reglement met 2 aangeslotenen

	Jan	Els
Opgebouwde reserve	24 500 euro	3 000 euro
Verworven reserve	24 500 euro	3 200 euro
Tekort?	geen	200 euro
Financieringsniveau per aangeslotene	100% (volledig gefinancierd)	93.75%

- financieringsfonds : 500 euro
- Globaal financieringsniveau = $[0 + (-200)] + 500 = 300 \rightarrow$ volledig gefinancierd

Opvolgen van het globaal financieringsniveau van je contract

Vanaf 2016 berekenen we het globaal financieringsniveau van je groepsverzekering jaarlijks en bezorgen we je dit samen met een overzicht van het financieringsniveau per aangeslotene. Lees hierover meer onder '10. Communicatie Globaal financieringsniveau'.

5. Wanneer moet je een tekort tov de minimale rechten bijpassen?

Wettelijk moet de verworven reserve in een doelplan op elk moment gefinancierd zijn. Is er een tekort, dan moet dit onmiddellijk gefinancierd worden.

Financiering gebeurt via een storting in het financieringsfonds. Een storting in het financieringsfonds behandelen we als een gewone premie , m.a.w. toepassing van beheerskost, commissieloon en verzekeringstaks. Bij niet betaling van het tekort zullen we je aan je verplichting herinneren.

Lees meer over het financieringsfonds onder '9. Financieringsfonds : meer informatie'.

6. Minimaal verworven rechten en doelplannen : een overzicht

Minimale rechten			Wanneer berekenen?	Wanneer een tekort aanzuiveren?
WG-bijdragen	Verworven prestatie = max. vd volgende 3 termen:	Verworven reserve = max. van de volgende 3 termen:	Definitieve (individuele) berekening bij pensionering Communicatie GFN : tussentijdse berekening op reglements-niveau	Op één van volgende momenten bij individuele berekening: - Bij overdracht van de reserve - Bij pensionering Communicatie GFN: In financierings-fonds bij jaarlijkse tussentijdse controle-berekening op reglements-niveau
	1. Minimumprestatie : hoeveel er van het doelkapitaal is al gefinancierd	1. Minimumreserve : minimumprestatie geactualiseerd in UKZT aan 6%		
	2. Herleide waarde : kapitaal op einddatum als vanaf berekeningsdatum geen verdere premiebetaling	2. De opgebouwde reserve		
	3. WAP-prestatie : hoeveel van het doelkapitaal opgebouwd zou moeten zijn mbt verleden dienstjaren	3. WAP-reserve : WAP-prestatie geactualiseerd in UKZT aan 6%		
Als er ook WN-bijdragen zijn	Dan aftoetsing van de verhouding tussen WAP-minimumrendementsgarantie op de werknemersbijdragen en de verworven reserve in het doelplan			
	Als	Dan		
	WAP-minimumrendementsgarantie op werknemersbijdragen ≤ verworven reserve in het doelplan	is het minimaal verworven recht = verworven reserve		
	WAP-minimumrendementsgarantie op werknemersbijdragen > verworven reserve in het doelplan	is het minimaal verworven recht = WAP-minimumrendementsgarantie op werknemersbijdragen		
	Waarbij de WAP-minimumrendementsgarantie op de werknemersbijdragen gelijk is aan:			
Tot 1/1/2016	Vanaf 1/1/2016			
3,75% op verschuldigde bruto-premie	Variabele WAP-minimumrendementsgarantie Vanaf 1/1/2016 : 1,75% op verschuldigde bruto-premie			

7. Wanneer/hoe kunnen tekorten ontstaan?

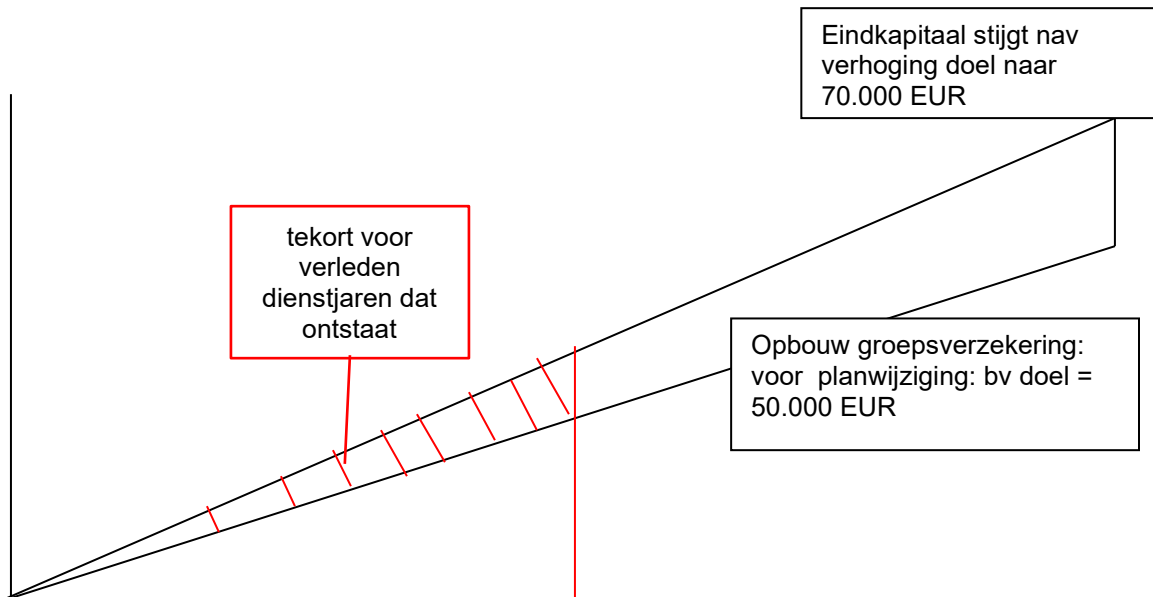
Bij de jaarlijkse controleberekening is er een tekort als de minimumreserve of WAP-reserve groter is dan de opgebouwde reserve of met andere woorden als de verworven reserve groter is de opgebouwde reserve.

In de volgende situaties kan er een tekort ontstaan:

1. Bij planwijzigingen

Bij een planwijziging is er de **verplichting van dynamisch beheer**. Dit betekent dat voor de verleden dienstjaren (tov de berekeningsdatum) het 'oude' doelkapitaal van toepassing moet blijven.

Een vereenvoudigde grafische voorstelling:



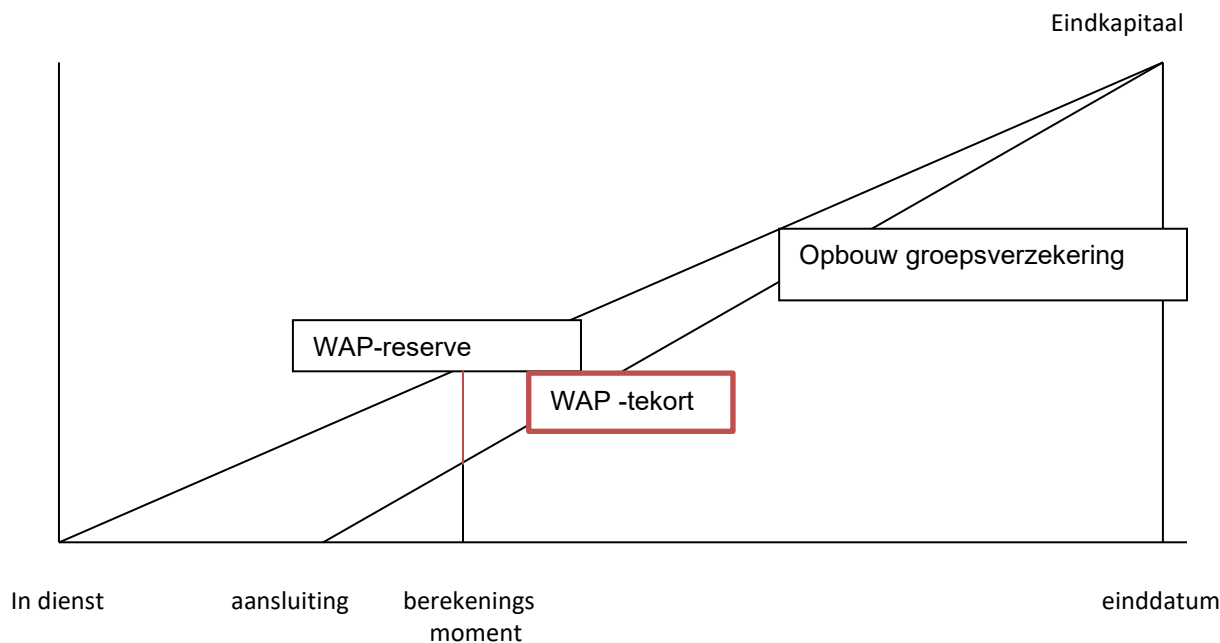
Opmerking : in een doelplan met een formule ifv het loon betekent 'dynamisch beheer' concreet dat voor de verleden dienstjaren de 'oude' doelformule moet behouden blijven maar wel berekend moet worden rekening houdend met eventuele toekomstige loonsverhogingen of indexaties voor de (actieve) aangeslotenen.

2. Als datum in dienst van de aangeslotene vóór datum aansluiting

Als de loopbaan bij de verzekeringnemer vroeger start dan de groepsverzekering zelf en de aansluiting bij die groepsverzekering, dan is er onmiddellijk een tekort.

Want de WAP-prestatie bepaalt dat voor de verleden dienstjaren de prestaties op einddatum gegarandeerd zijn. Het tekort ontstaat omdat voor de loopbaanperiode tussen de datum in dienst en de aansluitingsdatum er geen financiering is geweest.

Een vereenvoudigde grafische voorstelling:



Voorbeeld(*)

DB plan met werkgeversbijdragen

Doelformule = de rente op jaarbasis is gelijk aan 2.320,28 euro x n/35 x omzettingscoëfficiënt

Volledige loopbaan in reglement (N) : 35

Jaren in dienst : 35,5 jaren / Jaren aansluiting bij groepsverzekering : 18 jaren

Controleberekening 1/1/2016

Doelkapitaal : 38 730,36 euro

Verleden dienstjaren : 26,1667 jaren / Verleden aansluitingsjaren : 8,75 jaren

Opgebouwde reserve : 13 908,41 euro

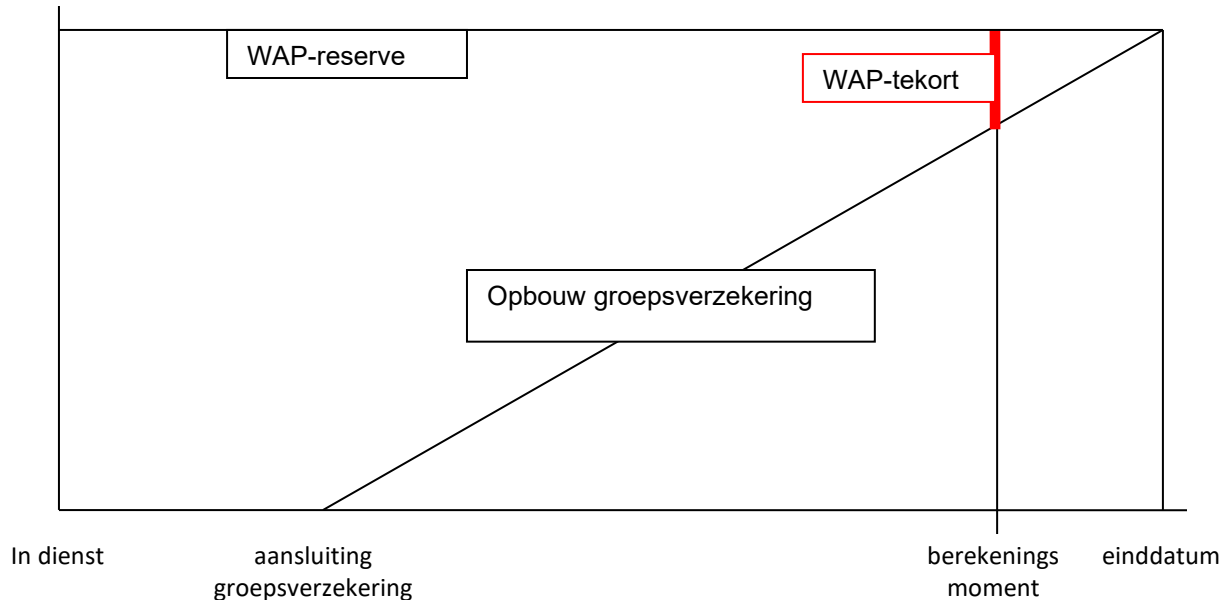
Verworven prestatie	Verworven Reserve
- Minimumprestatie : 18 827,26 euro (38 730,36 / 18 x 8,75) - Herleide waarde : 21 281,34 euro WAP-prestatie : 28 955,59 euro (38 730,36 / 35 x 26,1667)	15 473,40 euro (28 955,59 euro geactualiseerd naar berekeningsdatum 1/1/2016)
Opgebouwde reserve < Verworven reserve → tekort : 1 564,99 euro	

(*)Dit is het financieringsniveau voor 1 aangeslotene in de groepsverzekering. Het globaal financieringsniveau geeft altijd de som weer van het financieringsniveau van alle aangeslotenen.

3. Bij doelformules met zonder/met beperkte loopbaanbreuk

Als de doelformule uitgaat van een vast doelkapitaal zonder dat er een correctie wordt doorgevoerd in functie van de dienstjaren, is het volledige doelkapitaal verworven vanaf de aansluitingsdatum.

Een **vereenvoudigde grafische voorstelling** van een doelplan **zonder loopbaanbreuk**:



Voorbeeld(*)

DB plan met werkgeversbijdragen

Doelformule = de rente op jaarbasis is gelijk aan 2 320,28 euro x omzettingscoëfficiënt

Volledige loopbaan in reglement (N) : geen → 1

Jaren in dienst = Jaren aansluiting bij groepsverzekering : 26,1677 jaren

Controleberekening 1/1/2016

Doelkapitaal : 40 185,15 euro

Verleden dienstjaren = Verleden aansluitingsjaren : 13,5833 jaren

Opgebouwde reserve : 13 974,70 euro

Verworven prestatie	Verworven reserve
- Minimumprestatie : 20 860,52 euro (40 185,15 / 26,1677 x 13,5833) - Herleide waarde : 22 968,27 euro WAP-prestatie : 40 185,15 euro (40 185,15 / 1 x 1)	18 317,07 euro (= 40 185,15 euro geactualiseerd naar berekeningsdatum 1/1/2016)
Opgebouwde reserve < Verworven reserve → tekort : 4 342, 37 euro	

(*)Dit is het financieringsniveau voor 1 aangeslotene in de groepsverzekering. Het globaal financieringsniveau geeft altijd de som weer van het financieringsniveau van alle aangeslotenen.

Ook in een doelformule met **een beperkte loopbaanbreuk**, kan zich dezelfde situatie voordoen.

Voorbeeld (*)

DB plan met werkgeversbijdragen

Doelformule = de rente op jaarbasis is gelijk aan 1 487,36 euro x omzettingsscoëfficiënt

Volledige loopbaan in reglement (N) : 15

Jaren in dienst : 33,25 jaren / jaren aansluiting bij groepsverzekering : 32,6667 jaren

Controleberekening 1/1/2016

Doelkapitaal : 18 007,83 euro

Verleden dienstjaren : 30,25 jaren / Verleden aansluitingsjaren : 29,6667 jaren

Opgebouwde reserve : 13 974,70 euro

Verworven prestatie	Verworven reserve
• Minimumprestatie : 16 354 euro (18 007,83 / 32,6667 x 29,6667) • Herleide waarde : 16 890,25 euro • WAP-prestatie : 18 007,83 euro (18 007,83 / 15 x 15)	14 575,91 euro (= 18 007,83 euro geactualiseerd naar berekeningsdatum 1/1/2016)
Opgebouwde reserve < Verworven reserve → tekort : 507,35 euro	

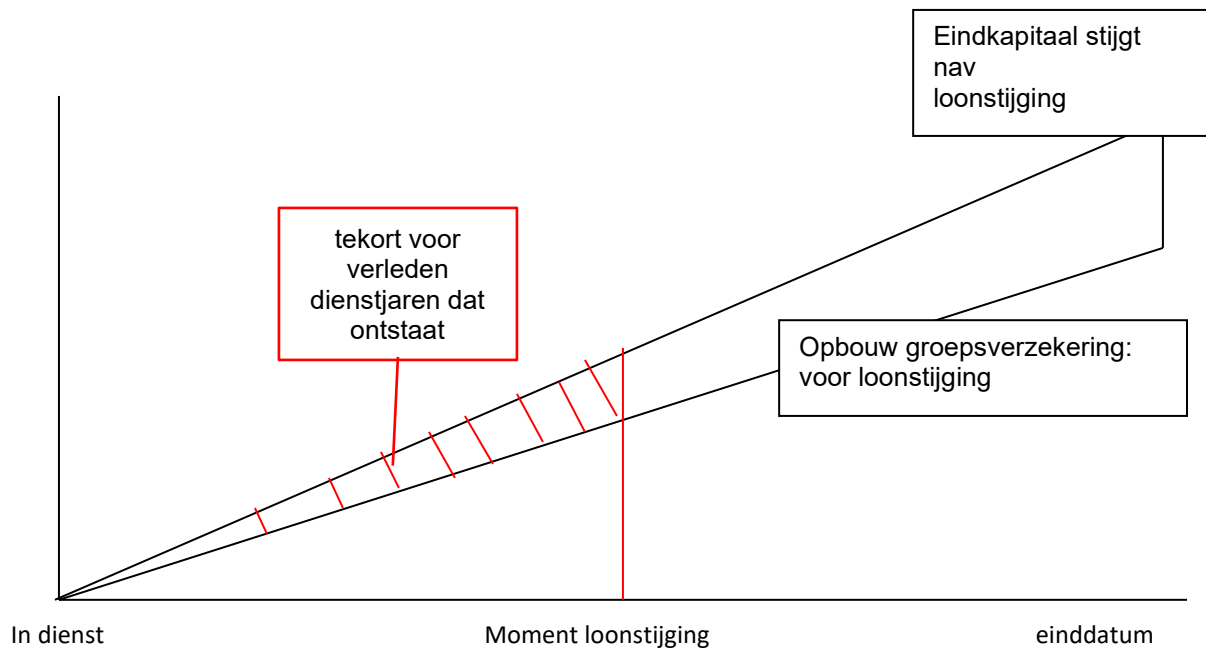
(*)Dit is het financieringsniveau voor 1 aangeslotene in de groepsverzekering. Het globaal financieringsniveau geeft altijd de som weer van het financieringsniveau van alle aangeslotenen.

4. Doel ifv het loon: (forse) loonstijgingen leiden tot (grote) tekorten

Bij een doelformule geformuleerd in functie van het loon en dienstjaren leidt een stijging van het loon tot een stijging van het doelkapitaal. Hierdoor zal ook de WAP-reserve, de actualisatie van de verworven prestatie aan 6%, stijgen en ontstaat er een tekort.

Vooral forse loonstijgingen in de laatste jaren voor de einddatum zorgen voor een aanzienlijke premieverhoging doordat de resterende financieringsperiode dan heel kort is.

Een vereenvoudigde grafische voorstelling van het effect van stijging van het loon als de doelformule afhankelijk is van het loon:



Voorbeeld (*)

DB plan met werkgeversbijdragen

Doelformule = : $[(70 \% \times L 1) - WP] \times n/40 \times 12,5$

Volledige loopbaan in reglement (N) : 40

Jaren in dienst = Jaren aansluiting bij groepsverzekering : 28,8333 jaren

Controleberekening 1/11/2013

Doelkapitaal : 320 706,50 euro

Verleden dienstjaren = Verleden aansluitingsjaren : 15,1666 jaren

Opgebouwde reserve : 66 925,46 euro

Verworven prestatie	Verworven reserve
- Minimumprestatie : 168 694,76 euro (320 706,50 / 28,8333 x 15,1666) - Herleide waarde : 128 012,37 euro WAP-prestatie : 168 694,76 euro (320 706,50 / 28,8333 x 15,1666)	68 154, 20 euro (= 168 694,76 euro geactualiseerd naar berekeningsdatum 1/11/2013)
Opgebouwde reserve < Verworven reserve → tekort : 1 228,74 euro	

Controleberekening 1/11/2014

Doelkapitaal : 320 706,5 → **400 545,37 euro (stijging doel door stijging loon)**

Verleden dienstjaren = Verleden aansluitingsjaren : 16,1666 jaren

Opgebouwde reserve : 79 707,53 euro

Verworven prestatie	Verworven reserve
• Minimumprestatie : 224 581,79 euro (400 545,37 / 28,8333 x 16,1666) • Herleide waarde : 150 869,07 euro • WAP-prestatie : 224 581,79 euro (400 545,37/ 28,8333 x 16,1666)	68 154,20 euro (1/11/2013) → 96 594,86 euro (= 224 581,79 euro geactualiseerd naar berekeningsdatum 1/11/2014)
Opgebouwde reserve < Verworven reserve → tekort : 16 887,34 euro	

(*)Dit is het financieringsniveau voor 1 aangeslotene in de groepsverzekering. Het globaal financieringsniveau geeft altijd de som weer van het financieringsniveau van alle aangeslotenen.

8. Overzicht oorzaken tekort

oorzaak	impact
Planwijziging => stijging van het doel	Forse stijging van het doelkapitaal heeft ook impact op verleden jaren en impliceert onmiddellijk financiering van die verworvenheid over verleden dienstjaren
Doel ifv loon => forse loonsstijging => stijging doel	
Datum in dienst voor datum aansluiting	Groot deel is al verworven en niet gefinancierd
Doelformule met beperkte of zelfs geen loopbaanbreuk	Direct grote verworvenheid

9. Financieringsfonds: meer informatie

Wat?

Het financieringsfonds is beschreven in het KB Leven:

- Het fonds bevat de reserves die geen betrekking hebben op individuele contracten ;
- Het geld uit het financieringsfonds wordt gebruikt om individuele en collectieve tekorten aan te zuiveren;
- De activa van het financieringsfonds kunnen niet terug worden opgenomen in het vermogen van de werkgever.

In volgende situaties kan er geld komen in een financieringsfonds:

- volgens de regels van de WAP wordt de reserve opgebouwd door werkgeversbijdragen in een financieringsfonds gestort als iemand binnen het jaar na aansluiting de onderneming verlaat en de reserves niet onmiddellijk verworven zijn;
- uitkering bij overlijden als er volgens de begunstigingsclausule geen begunstigde is.

In volgende situaties wordt er geld gehaald uit het financieringsfonds:

- Op het ogenblik van de uitkering van de waarborg bij pensionering, uittreding of opheffing van de groepsverzekering, wordt de minimumrendementsgarantie afgerekend en wordt een eventueel tekort automatisch gefinancierd vanuit het financieringsfonds, als dit toereikend is;
- Bij niet-betaling van de premie kan de achterstallige premie gefinancierd worden uit het financieringsfonds.

Vereffening van het fonds bij stopzetting van de pensioentoezegging (bv door einde werkgever)

- Het fonds kan nooit geheel of gedeeltelijk terugkeren naar het vermogen van de werkgever;
- Bij opheffing van de groepsverzekering wordt het financieringsfonds verdeeld over de laatst aanwezige aangeslotenen of een ander sociaal doel.

Rendement?

- Actuele rentevoet is 0,50% ;
- Bij wijziging van de rentevoet is de nieuwe rentevoet van toepassing op de volledige reserve in het financieringsfonds, evenals op nieuwe stortingen. Waarom? In tegenstelling tot voor groepsverzekeringen geldt er voor stortingen in het financieringsfonds geen einddatum.

10. Communicatie Globaal FinancieringsNiveau (GFN)

Vanaf 2016 informeren we je jaarlijks over het globaal financieringsniveau (GFN) van je groepsverzekering. Zo weet je waar je aan toe bent en kom je niet voor onaangename verrassingen te staan.

Je krijgt van ons :

1. Een brief met daarin het globaal financieringsniveau (in %) van je groepsverzekering
2. een overzicht van al je aangeslotenen met een tekort : als er effectief een tekort is
 - de aangeslotenen die het dichtst de einddatum van de groepsverzekering naderen en waarvoor een eventueel tekort individueel in de nabije toekomst definitief zal worden afgerekend, vind je bovenaan het overzicht.

3. een factuur voor het te betalen tekort
4. een overzicht van de bewegingen van het financieringsfonds.